



# KARIN LEITMÜLLER

Personalmanagement  
Bewerbungsberatung

Mag.<sup>a</sup> Karin Leitmüller, MA.  
Neudeckerweg 55  
A-4073 Wilhering  
+43 664 31 64 445  
office@karinleitmueller.at  
www.karinleitmueller.at



**KARIN LEITMÜLLER**

**Ihre Expertin für Bewerbung & Personal**

# Ich biete ...

## Personalmanagement:

- ✳ Beratung als „externe Personalabteilung“
- ✳ Kontinuierliche Betreuung von Unternehmen bei Personalthemen
- ✳ Abdeckung von Arbeitsspitzen der Personalabteilung
- ✳ Durchführung von Personalprojekten
- ✳ Einführung von Mitarbeitergesprächen
- ✳ Erstellung von Trainingskonzepten
- ✳ Durchführung von Mitarbeiterbefragungen
- ✳ Personalsuche und Personalauswahl
- ✳ Interims-Personalmanagement
- ✳ Überbrückung von Vakanzen
- ✳ Ausarbeitung von Nachfolgeregelungen
- ✳ Durchführung von Exit-Interviews

## Bewerbungsberatung:

- ✳ Erstellung bzw. Überarbeitung von Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Motivationsschreiben)
- ✳ Zusammenstellung der Bewerbungsmappe
- ✳ Inhaltliche und mentale Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche
- ✳ Nachspielen eines Vorstellungsgesprächs
- ✳ Erarbeitung einer Bewerbungsstrategie
- ✳ Feedback an Bewerber aus Sicht einer Personalistin
- ✳ Check der Online-Profile des Bewerbers

# Werdegang & Ausbildung

## Beruflicher Werdegang

- \* 14 Jahre Director Finance & HR in einem internationalen Pharmakonzern
  - Personalentwicklung
  - Rekrutierung
  - Budgetierung
  - Controlling
  - Personalführung
- \* 1 Jahr Bereichsleiterin Finanzen & Verwaltung in einem internationalen Technologiekonzern
  - Controlling
  - Reporting
  - Personalführung

## Ausbildung

- \* Master of Arts, Organisations- und Wirtschaftspsychologie (Donau-Universität Krems)
- \* Magistra der Sozialwirtschaft (Johannes-Kepler-Universität Linz)

## Zusatzqualifikationen / Weiterbildungen

- \* Gewerbeberechtigung Unternehmensberatung
- \* Leadership Training Academy (MCE Brüssel 2007)
- \* Lehrgang Projektmanagement (Wifi 2006)
- \* Lehrgang Human Resources Management (Wifi 2005)

## Wissenschaftliche Arbeiten

- \* Der Rekrutierer im Spannungsfeld zwischen objektiven Methoden und subjektiven Einschätzungen
- \* Nachfolgeplanung für Führungspositionen
- \* Väterkarenz als Teil einer erfolgreichen Personalpolitik

# Projekte

- \* Gesamtes Rekrutings, von der Erstellung des Anforderungsprofils bis hin zur finalen Personalauswahl
- \* Einführung von Mitarbeitergesprächen, inklusive Erstellung eines unternehmensspezifischen Gesprächsleitfadens
- \* Evaluierung psychischer Belastungen am Arbeitsplatz & Erstellung eines Maßnahmenplans
- \* Erhebung der Mitarbeiterzufriedenheit & Erstellung eines Maßnahmenplans
- \* Einführung von Zielvereinbarungsgesprächen & Ausarbeitung eines Bonus-systems für das Backoffice
- \* Aufsetzen eines Qualitätssicherungssystems für den Personalbereich, inklusive SOPs (Standard Operating Procedures), Mitarbeiterschulungen und Trainingsfiles für alle Mitarbeiter
- \* Einführung eines elektronischen Zeiterfassungssystems
- \* Durchführung von Leadership Assessments mittels 360° Analysen
- \* Erstellung von Schulungsplänen
- \* Erstellung eines Mitarbeiterhandbuchs
- \* Erstellung von Stellenbeschreibungen und Anforderungsprofilen
- \* Auslagerung der Lohnverrechnung
- \* Mitarbeit bei der Erstellung eines internationalen Talent Management Systems für den gesamten Konzern
- \* Onboarding neuer Mitarbeiter
- \* Implementierung globaler HR Projekte in der lokalen Niederlassung



**„Ich verbinde Mensch & Arbeit.“**

# Über mich

## Meine Stärken

- ✳️ Pragmatischen Zugang zu Personalthemen (Kosten-Nutzen-Analyse)
- ✳️ Gutes Einfühlungsvermögen in die Situation der Betroffenen – egal es sich um Bewerber, Mitarbeiter oder Vorgesetzte handelt
- ✳️ Ganzheitliches, bereichsübergreifendes Denken

Es macht mir große Freude, die Bereiche Mensch & Arbeitswelt zu verbinden!

Mein Motto lautet „Zufriedenheit im Job“, und zwar für Bewerber, Mitarbeiter und Vorgesetzte!

Durch meine Berufserfahrung im Personalmanagement kann ich Unternehmer dabei unterstützen, die richtigen Mitarbeiter zu finden und ihre Top-Mitarbeiter im Unternehmen zu binden. Wenn Mitarbeiter mit ihrer Arbeit zufrieden sind, erhöht sich die Qualität ihrer Arbeit und auch die Leistung für das Unternehmen.

## Zufriedene Mitarbeiter bringen eine Firma voran!

Arbeitsuchenden Personen kann ich aufgrund meiner Erfahrung im Rekrutierung durch praxisnahe Beratung und professionelles Expertenwissen dabei helfen, mit ihrer Bewerbung mehr Erfolg zu haben.

Privat bin ich verheiratet und habe eine Tochter.



**KARIN  
LEITMÜLLER**  
Personalmanagement  
Bewerbungsberatung

Mag.<sup>a</sup> Karin Leitmüller, MA.  
Neudeckerweg 55  
A-4073 Wilhering  
+43 664 31 64 445  
office@karinleitmueller.at  
www.karinleitmueller.at